



БҰЙРЫҚ

№ 612/НҚ, 13. 10. 2026 ж.
Астана қаласы

ПРИКАЗ

№ _____
город Астана

**Қазақстан Республикасы Жасанды интеллект және цифрлық даму
министрлігінің 2027–2029 жылдарға арналған біліктіліктер мен дағдылар
жүйелерін дамытудың салалық жоспарын бекіту туралы**

2027-2029 жылдарға арналған біліктіліктер мен дағдыларды дамытудың салалық жоспарларын әзірлеу және бекіту жөніндегі Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасары – Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрі С.М. Жұманғариннің 2026 жылғы 7 шілдедегі № 16-14/3634 тапсырмасын орындау үшін **БҰЙЫРАМЫН:**

1. Қоса беріліп отырған Қазақстан Республикасы Жасанды интеллект және цифрлық даму министрлігінің 2027–2029 жылдарға арналған біліктіліктер мен дағдылар жүйелерін дамытудың салалық жоспары (*бұдан әрі – Жоспар*) бекітілсін.

2. Қазақстан Республикасы Жасанды интеллект және цифрлық даму министрлігінің Цифрлық активтер және серпінді технологиялар комитеті (*бұдан әрі – Комитет*) мыналарды қамтамасыз етсін:

1) Жоспарда көзделген іс-шараларды іске асыру бойынша Қазақстан Республикасы Жасанды интеллект және цифрлық даму министрлігінің жауапты құрылымдық бөлімшелері мен комитеттерінің жұмысын үйлестіруді;

2) Жоспардың іске асырылуына жылына екі рет мониторинг жүргізуді, іс-шаралардың орындалу барысы туралы ақпаратты жинауды және қорытындылауды, сондай-ақ тиісті ақпаратты Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігіне ұсынуды.

3. Қазақстан Республикасы Жасанды интеллект және цифрлық даму министрлігінің жауапты құрылымдық бөлімшелері мен комитеттерінің басшылары өздеріне бекітілген іс-шараларға сәйкес Жоспар іс-шараларының орындалуын және оларды іске асыру барысы туралы ақпараттың Комитетке уақтылы ұсынылуын қамтамасыз етсін.

4. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау Қазақстан Республикасының Жасанды интеллект және цифрлық даму жетекшілік ететін вице-министріне жүктелсін.

5. Осы бұйрық қол қойылған күнінен бастап қолданысқа енгізіледі.

Қазақстан Республикасы Премьер-
Министрінің орынбасары – Жасанды
интеллект және цифрлық даму министрі

Ж. Мәдиев

Қазақстан Республикасы
Премьер-Министрінің орынбасары –
Жасанды интеллект және
цифрлық даму министрінің
бұйрығымен бекітілген
 Ж. Мәдиев
2026 жылғы «__»

Қазақстан Республикасы Жасанды интеллект және цифрлық даму
министрлігінің 2027–2029 жылдарға арналған
біліктіліктер мен дағдылар жүйелерін дамытудың
САЛАЛЫҚ ЖОСПАРЫ

Астана, 2026 ж.

1-тарау. Жоспардың паспорты

1. Жауапты мемлекеттік орган: Қазақстан Республикасы Жасанды интеллект және цифрлық даму министрлігі (бұдан әрі – ЖИЦДМ).
2. Қосалқы орындаушылар: ҚР Ғылым және жоғары білім министрлігі, ҚР Оқу-ағарту министрлігі, ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі
3. Жоспардың мақсаты – салалық біліктілік жүйесін дамыту, сұранысқа ие дағдыларды қалыптастыру және еңбек нарығының, білім беру жүйесі мен жұмыс берушілердің өзара іс-қимылының тиімділігін арттыру арқылы саланы білікті кадрлармен қамтамасыз ету.
4. Негізгі міндеттер:
 - 1) саланың кадрларға қажеттілігін болжау;
 - 2) салалық біліктілік шеңберлерін әзірлеу және өзектендіру;
 - 3) кәсіптік стандарттарды әзірлеу және өзектендіру;
 - 4) кәсіптік біліктіліктер жөніндегі салалық кеңестердің қызметін дамыту;
 - 5) кадрларды, оның ішінде жасанды интеллект пен цифрлық трансформацияның ықпалын ескере отырып, мақсатты даярлау және қайта даярлау;
 - 6) кадрлық қажеттілік негізінде мемлекеттік білім беру тапсырысын қалыптастыру;
 - 7) кәсіптік біліктілікті тану жүйесін дамыту;
 - 8) жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдары (бұдан әрі – ЖЖОКБҰ), техникалық және кәсіптік білім (бұдан әрі – ТЖКБ) түлектерінің жұмысқа орналасу деңгейін арттыру;
 - 9) сала кадрларын жұмыс орындарымен қамтамасыз ету.
5. 2029 жылға қарай күтілетін нәтижелер:
 - 1) кадрлық қажеттілік, кадрларды даярлау және жұмысқа орналастыру арасындағы өзара байланыс қамтамасыз етілді;
 - 2) саланың болжамды қажеттілігіне сәйкес саланың барлық кәсіптерін кәсіптік стандарттармен қамту қамтамасыз етілді;
 - 3) жаңа және трансформацияланатын кәсіптерді қамти отырып, салалық біліктілік шеңберлері әзірленді және (немесе) өзектендірілді;
 - 4) саланың сұранысқа ие кәсіптерін қамти отырып, кәсіптік стандарттар әзірленді және (немесе) өзектендірілді;

- 5) бөлінетін мемлекеттік білім беру тапсырысы көлемінің саланың кадрлық қажеттілігі болжамына сәйкестігі қамтамасыз етілді;
 - 6) білім беру бағдарламаларының кәсіптік стандарттар талаптарына сәйкестігі қамтамасыз етілді;
 - 7) цифрлық құзыреттер мен жасанды интеллект саласындағы дағдыларды ескере отырып кадрлар даярланды;
 - 8) кәсіптік біліктілікті тану орталықтары құрылды;
 - 9) сапа бойынша жұмысқа орналасқан тұлғалардың үлесі қамтамасыз етілді: ТЖКБ – 62%, ЖЖОКБҰ – 79%;
 - 10) саланы сапалы жұмыс орындарымен қамтамасыз ету мақсатында инвестициялық жобалар іске асырылды.
6. Нормативтік-құқықтық негіз: Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі; Қазақстан Республикасының Цифрлық кодексі; «Білім туралы» Қазақстан Республикасының Заңы; «Кәсіптік біліктіліктер туралы» Қазақстан Республикасының Заңы; «Жасанды интеллект туралы» Қазақстан Республикасының Заңы; «Киберқауіпсіздік туралы» Қазақстан Республикасының Заңы; «Дербес деректер және оларды қорғау туралы» Қазақстан Республикасының Заңы; Әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі республикалық ұшжақты комиссияның 2016 жылғы 16 наурыздағы хаттамасымен бекітілген Ұлттық біліктілік шеңбері; Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2023 жылғы 7 қыркүйектегі № 377 бұйрығымен бекітілген Кәсіптік стандарттарды әзірлеу және (немесе) өзектендіру қағидалары; Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2023 жылғы 14 қыркүйектегі № 384 бұйрығымен бекітілген Салалық біліктілік шеңберлерін әзірлеу және (немесе) өзектендіру қағидалары; Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2023 жылғы 6 қыркүйектегі № 374 бұйрығымен айқындалған Кәсіптік біліктілікті тану қағидалары; Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2023 жылғы 21 қыркүйектегі № 399 бұйрығымен айқындалған Кәсіптер тізілімін қалыптастыру, өзектендіру және жүргізу қағидалары;
7. Іске асыру мерзімі мен кезеңдері: 2027–2029 жылдар.
 8. Мониторинг және бағалау тегігі: орындау мониторингін ЖИЦДМ жылына 2 рет жүргізеді. Мониторинг нәтижелері Кәсіптік біліктіліктер жөніндегі ұлттық кеңестің отырыстарында қарау үшін ЕХӘЖМ-ге жіберіледі.

2-тарау. Салалық біліктілік жүйесінің және кадрлармен қамтамасыз етудің ағымдағы жай-күйін талдау

9. Саладағы жұмыспен қамтылудың саны, құрылымы және серпіні; саланың сұранысқа ие кәсіптері мен біліктіліктері бойынша тұлғалардың жұмыспен қамтылу және жұмысқа орналау деңгейі: ЖИЦДМ-ге бекітілген жасанды интеллект саласындағы кәсіптер мен лауазымдар тізілімінің деректері бойынша 2026 жылғы 4 тамыздағы

жағдай бойынша сала 142 кәсіпті қамтиды, осы кәсіптер бойынша жұмыспен қамтылғандардың жалпы саны 81 507 қолданыстағы еңбек шартын құрайды.

ЖИЦДМ жанында кәсіптік біліктіліктер жөніндегі 8 салалық кеңес (бұдан әрі – СК) жұмыс істейді.

10. Саланың 5 жылға арналған кадрларға, біліктіліктер мен дағдыларға қажеттілігінің болжамы: Жасанды интеллектің (бұдан әрі – ЖИ) Қазақстандағы кәсіптерге ықпалын жиынтық талдауға сәйкес (2026 жылғы 4 тамыздағы жағдай бойынша) Кәсіптердің ұлттық жіктеуішінің (бұдан әрі – КҰЖ) 1 278 кәсіптің 2034 жылға дейінгі көкжиекте 14-і (1,1%) толық жойылады, 46-сының (3,6%) саны 25–65%-ға айтарлықтай қысқарады, 562-сі (44,0%) ЖИ-құралдарын интеграциялай отырып трансформацияланады, 656-сы (51,3%) ЖИ-дің елеулі ықпалын сезінбейді деп болжанады; бұған қоса 33 түбегейлі жаңа кәсіптің пайда болуы күтілуде.

ЖИЦДМ-ге бекітілген кәсіптерді осы жіктемемен салыстыру саланың трансформациялық жүктеменің ең жоғары аймағында тұрғанын көрсетеді: 13 кәсіптік топтың 12-сі «трансформацияланатын» санатқа жатқызылған, яғни олар сұранысын сақтайды, бірақ жұмыскерлердің жана ЖИ-құралдарын меңгеруі талап етіледі. «Саны қысқаратын» санатқа жатқызылған жалғыз топ – «Бағдарламалық қамтамасыз етуді сүйемелдеу жөніндегі кәсіпші мамандар» тобы, ол үшін бағдарламалық қамтамасыз етуді қолдаудың үлгілік міндеттерін генеративтік ЖИ-дің автоматтандыруына қарай санының 20%-ға төмендеуі болжанады.

11. Саланың кәсіптік стандарттармен қамтамасыз етілуі: Сагест Еңбек цифрлық платформасының ББ тізілімі негізінде 2026 жылғы 4 тамыздағы жағдай бойынша жүргізілген «Ақпараттық-коммуникациялық технологиялар» бағыты бойынша жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бағдарламаларын (бұдан әрі – ББ) әзірлеу кезінде кәсіптік стандарттардың (бұдан әрі – КС) пайдаланылуын талдау КС-тың білім беру процесіне интеграциялануының жалпы алғанда қанағаттанарлық, бірақ біркелкі емес деңгейін көрсетеді.

12. Кадрларды даярлау жөніндегі шаралардың сала қажеттіліктеріне сәйкестігі, оның ішінде білім беру бағдарламаларымен, мемлекеттік білім беру тапсырысымен қамтамасыз етілуі: Мемлекеттік білім беру тапсырысы көлемдерінің және білім беру бағдарламалары мазмұнының саланың болжамды кадрлық қажеттілігіне сәйкестігін қамтамасыз ету жоспарды кезеңдегі негізгі міндет болып қала береді, осы бағыт бойынша нысаналы мәндер осы Жоспарға 1-қосымшада келтірілген.

Қазақстан Республикасы
Жасанды интеллект және
цифрлық даму министрлігінің
2027–2029 жылдарға арналған
біліктіліктер мен дағдылар жүйелерін
дамытудың салалық жоспарына
Қосымша

Қазақстан Республикасы Жасанды интеллект және цифрлық даму министрлігінің 2027–2029 жылдарға арналған біліктіліктер мен дағдылар жүйелерін дамытудың салалық жоспарын іске асыру жөніндегі

іс-қимыл жоспары

P/c №	Негізгі іс-шаралардың атауы	Аяқтау нысаны	Аяқтау мерзімі	Жауапты орындаушылар
1-бөлім. Саланың кадрлық қажеттілігін болжау				
1-нысаналы индикатор. Саланың болжамды қажеттілігіне сәйкес кәсіптік стандарттармен қамтылған сала кәсіптерінің үлесі (2026 жыл – 66%, 2027 жыл – 75%, 2028 жыл – 88%, 2029 жыл – 100%)				
2-нысаналы индикатор. КҰЖ-ға енгізілген саланың жаңа және трансформацияланатын кәсіптерінің саны (2026 жыл – 0, 2027 жыл – 5 бірл., 2028 жыл – 5 бірл., 2029 жыл – 5 бірл.)				
1.	Кадрлар даярлауға арналған нысаналы мемлекеттік білім беру тапсырысын қалыптастыру үшін кадрларға ағымдағы және перспективалық қажеттілікті айқындау	ҒЖБМ мен ОАМ бұйрықтары	қантар (жыл сайын)	ЖИЦДМ, ЕХӘКМ
2.	Саланың жаңа және трансформацияланатын кәсіптерін анықтау және оларды КҰЖ-ға енгізу үшін ұсыныстар қалыптастыру	саланың жаңа және трансформацияланатын кәсіптерінің тізбесі	қантар (жыл сайын)	ЖИЦДМ, ЕХӘКМ
2-бөлім. Салалық біліктілік шеңберлерін (СЫШ) әзірлеу және өзектендіру				
3-нысаналы индикатор. Саланың жаңа және трансформацияланатын кәсіптерін ескере отырып әзірленген және (немесе) өзектендірілген салалық біліктілік шеңберлерінің саны (2026 жыл – 7 бірл., 2027 жыл – 8 бірл., 2028 жыл – 8 бірл., 2029 жыл – 8 бірл.)				
3.	Саланың жаңа және трансформацияланатын кәсіптерін ескере отырып СЫШ-ны өзектендіру	бекітілген СЫШ	жыл ішінде	ЖИЦДМ, СК

Р/с №	Негізгі іс-шаралардың атауы	Аяқтау нысаны	Аяқтау мерзімі	Жауапты орындаушылар
4.	Сала бағыттарының дамуын ескере отырып СЫШ әзірлеу (қажеттілігіне қарай)	бекітілген СЫШ	жыл ішінде	ЖИЦДМ, СК

3-бөлім. Кәсіптік стандарттарды (КС) әзірлеу және өзектендіру

4-нысаналы индикатор. Жаңа кәсіптерді (Жаңа кәсіптер атласы), цифрлық трансформация және жасанды интеллект ықпалы жағдайындағы кұзыреттерді ескере отырып әзірленген және (немесе) өзектендірілген кәсіптік стандарттардың үлесі, өзектендіруді және (немесе) әзірлеуді талап ететін 600 жаңа кәсіп (2026 жыл – 25%, 2027 жыл – 50%, 2028 жыл – 75%, 2029 жыл – 100%)

5.	Біліктілік анықтамалықтарындағы (БТБА, БА, УБС және ЛУБС) сала кәсіптерін кәсіптік стандарттармен қамтуды қамтамасыз ету	талдамалық акпарат	ақпан (жыл сайын)	ЖИЦДМ, СК
6.	Жаңа кәсіптерді, цифрлық трансформация және жасанды интеллект ықпалы жағдайындағы кұзыреттерді ескере отырып, кәсіптік стандарттарды әзірлеу және өзектендіру бойынша ұсыныстар қалыптастыру	ЕХӘКМ-ге жіберілген ресми хат	қантар (жыл сайын)	ЖИЦДМ, СК, салалық қауымдастықтар
7.	Кәсіптік стандарттарды әзірлеу және өзектендіру жооптарының орындалу мониторингін қамтамасыз ету	ЕХӘКМ-ге анықтама	тоқсан сайын	ЖИЦДМ

4-бөлім. Кәсіптік біліктіліктер жөніндегі салалық кеңестердің қызметін дамыту

5-нысаналы индикатор. Салалық кеңестердің жылдық жұмыс жооптарының орындалу үлесі (2026 жыл – 100%, 2027 жыл – 100%, 2028 жыл – 100%, 2029 жыл – 100%)

6-нысаналы индикатор. Саланың дамуын ескере отырып құрылатын жаңа салалық кеңестердің саны (2026 жыл – 8 бірл., 2027 жыл – 10 бірл., 2028 жыл – 10 бірл., 2029 жыл – 10 бірл.)

8.	Кәсіпорындардан, салалық қауымдастықтардан, жұмыс берушілерден, білім беру ұйымдарынан сала сарапшыларын тарта отырып, СК құрамының сапасын қамтамасыз ету	Министрдің бұйрығы, акпарат	ақпан (жыл сайын)	ЖИЦДМ, СК
----	--	-----------------------------	-------------------	-----------

Р/с №	Негізгі іс-шаралардың атауы	Аяқтау нысаны	Аяқтау мерзімі	Жауапты орындаушылар
9.	Салалық кеңестердің қызметіне кешенді шолу және талдау жүргізу	акпараттық-талдамалық материалдар (анықтама, слайдтар)	жарты жылда 1 рет	ЖИЦДМ, ЕХӘҚМ, СК
10.	Салалық кеңестің жылдық жұмыс жоспарын әзірлеу және бекіту (саланың кадрларға болжамды қажеттілігін талдау, КС әзірлеу және өзектендіру, сала кадрларын даярлауға бөлінетін мемлекеттік тапсырыс көлемінің сәйкестігі, кадрларды қайта даярлау және біліктілігін арттыру)	СК хаттамасы, СК-ның бекітілген жоспары	кантар (жыл сайын)	ЖИЦДМ, СК

5-бөлім. Жоғары, техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында кадрлар даярлау

7-нысаналы индикатор. Қолданыстаты кәсіптік стандарттардың талаптары негізінде әзірленген білім беру бағдарламаларының үлесі (2026 жыл – 85%, 2027 жыл – 90%, 2028 жыл – 95%, 2029 жыл – 100%)

8-нысаналы индикатор. Цифрлық трансформация және жасанды интеллект ықпалы жағдайында әзірленген инновациялық білім беру бағдарламаларының үлесі (2026 жыл – 52%, 2027 жыл – 54%, 2028 жыл – 56%, 2029 жыл – 58%)

9-нысаналы индикатор. Колледждерде дуалды оқытумен қамтылған сала бағыттары бойынша студенттердің үлесі (2026 жыл – 35%, 2027 жыл – 38%, 2028 жыл – 39,5%, 2029 жыл – 40%)

10-нысаналы индикатор. ЖОО-ларда дуалды оқытумен қамтылған сала бағыттары бойынша студенттердің үлесі (2026 жыл – 0,25%, 2027 жыл – 0,30%, 2028 жыл – 0,36%, 2029 жыл – 0,43%)

11.	Саланың кадрлық қажеттілігінің болжамаына сәйкес мемлекеттік білім беру тапсырысының көлемін бөлу бойынша ҒЖБМ мен ОАМ-ға ұсыныстар қалыптастыру	мемлекеттік тапсырыс көлемдері бойынша ұсыныстар (негіздеме)	ақпан (жыл сайын)	ЖИЦДМ, ҒЖБМ, ОАМ
12.	ЖЖОКБҰ мен ТЖКБ білім беру бағдарламаларының саланың кәсіптік стандарттарына сәйкестігін талдау	талдамалық акпарат	тамыз (жыл сайын)	ЖИЦДМ, ҒЖБМ, ОАМ
13.	Саланың жана және трансформацияланатын кәсіптері бойынша білім беру бағдарламаларын өзектендіру және әзірлеу	ББ тізіліміне енгізілген білім беру бағдарламалары	тамыз (жыл сайын)	ҒЖБМ, ОАМ, ЖИЦДМ

Р/с №	Негізгі іс-шаралардың атауы	Аяқтау нысаны	Аяқтау мерзімі	Жауапты орындаушылар
6-бөлім. Жасанды интеллектті енгізуді және цифрлық трансформацияны ескере отырып кадрларды қайта даярлау				
11-нысанаалы индикатор. Цифрландыруды және жасанды интеллектті енгізуді ескере отырып қайта даярлаудан және біліктілігін арттырудан өткен сала жұмыскерлерінің саны (2026 жыл – 10 000 адам, 2027 жыл – 10 200 адам, 2028 жыл – 10 400 адам, 2029 жыл – 10 500 адам)				
12-нысанаалы индикатор. Цифрлық трансформация және жасанды интеллект ықпалы жағдайында Skills Ембек-те орналастырылған саланың әзірленген курстарының үлесі (2026 жыл – 30%, 2027 жыл – 40%, 2028 жыл – 50%, 2029 жыл – 60%)				
14.	Цифрландыруды және жасанды интеллектті енгізуді ескере отырып сала жұмыскерлерін қайта даярлауды және біліктілігін арттыруды ұйымдастыру, оның ішінде Skills Ембек платформасында курстарды әзірлеу және орналастыру	ЕХӘҚМ-ге есептік акпарат	желтоқсан (жыл сайын)	ЖИЦДМ
7-бөлім. Кәсіптік біліктілікті тану жүйесін дамыту және Кәсіптер тізілімін өзектендіру				
13-нысанаалы индикатор. Құрылған кәсіптік біліктілікті тану орталықтарының саны (2026 жыл – 6 бірл., 2027 жыл – 6 бірл., 2028 жыл – 6 бірл., 2029 жыл – 6 бірл.)				
14-нысанаалы индикатор. Кәсіптік біліктілікті танудан өткен сала жұмыскерлерінің саны (2026 жыл – 110 бірл., 2027 жыл – 125 бірл., 2028 жыл – 137 бірл., 2029 жыл – 150 бірл.)				
15-нысанаалы индикатор. Цифрлық трансформация және жасанды интеллект ықпалы жағдайында Кәсіптер тізіліміне енгізілген сала кәсіптерінің үлесі (2026 жыл – 40%, 2027 жыл – 70%, 2028 жыл – 80%, 2029 жыл – 90%)				
15.	Кәсіптік біліктілікті тану орталықтарын құруға жәрдемдесу	талдамалық акпарат	жыл ішінде	ЖИЦДМ, СК
16.	Саланың жаңа және трансформацияланатын кәсіптерін ескере отырып Кәсіптер тізілімін өзектендіру	Кәсіптер тізіліміне енгізу үшін ЕХӘҚМ-ге ресми жіберілген кәсіптер тізбесі	жыл ішінде	ЖИЦДМ, СК
8-бөлім. Түлектерді жұмысқа орналастыру				
16-нысанаалы индикатор. Сала бойынша жұмысқа орналасқан ТЖББ түлектерінің үлесі (2026 жыл – 56%, 2027 жыл – 58%, 2028 жыл – 60%, 2029 жыл – 62%)				

Р/с №	Негізгі іс-шаралардың атауы	Аяқтау нысаны	Аяқтау мерзімі	Жауапты орындаушылар
17-нысаналы индикатор. Сала бойынша жұмысқа орналасқан ЖЖОҚБҰ түлектерінің үлесі (2026 жыл – 75%, 2027 жыл – 77%, 2028 жыл – 78%, 2029 жыл – 79%)				
17.	ЖЖОҚБҰ мен ТжҚБ түлектерін жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу (бос жұмыс орындары жәрменкелерін ұйымдастыру, халықты жұмыспен қамту орталықтарымен өзара іс-қимыл)	талдамалық ақпарат	жыл ішінде	ЖИЦДМ, ЕХӘҚМ
18.	ЖЖОҚБҰ мен ТжҚБ ұйымдары түлектерінің мамандығы бойынша жұмысқа орналасуына мониторинг жүргізу	талдамалық ақпарат	желтоқсан (жыл сайын)	ОАМ, ЖИЦДМ, ҒЖЫМ, «ЕРДЮ» АҚ
9-бөлім. Сала кадрларын жұмыс орындарымен қамтамасыз ету				
18-нысаналы индикатор. Сала кадрларын жұмыс орындарымен қамтамасыз етуге бағытталған инвестициялық жобалардың саны (2026 жыл – 27 бірл., 2027 жыл – 30 бірл., 2028 жыл – 32 бірл., 2029 жыл – 35 бірл.)				
19.	Жаңа жұмыс орындарын құратын саланың инвестициялық және өндірістік жобаларының тізілімін қалыптастыру және жүргізу (өңірлер және кәсіптер бөлінісінде)	инвестициялық жобалардың тізілімі	жыл ішінде	ЖИЦДМ, ЖАО
20.	Сала түлектері мен жұмыскерлері үшін жұмыс орындарын құру мақсатында қазақстандық және шетелдік инвестор кәсіпорындармен келісімдер (меморандумдар) жасау	келісімдер / меморандумдар	жыл ішінде	ЖИЦДМ, ЖАО, кәсіпорындар (келісу бойынша)
21.	Саланың жұмыс орындарымен қамтамасыз етілуін талдау	талдамалық ақпарат	желтоқсан (жыл сайын)	ЖИЦДМ, ЖАО, ҒЖЫМ, ОАМ

Қысқартулар тізбесі:

ББ – білім беру бағдарламалары;
ҒЖБМ – ҚР Ғылым және жоғары білім министрлігі;
«ЕРДО» АҚ – «Еңбек ресурстарын дамыту орталығы» АҚ;
ЕХӘКМ – ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі;
ЖАО – жергілікті атқарушы органдар;
ЖЖОКБҰ – жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдары;
ЖИ – жасанды интеллект;
ЖИЦДМ – Қазақстан Республикасы Жасанды интеллект және цифрлық даму министрлігі;
БТБА, БА, УВС, ЛУВС – қолданыстағы тарифтік-біліктілік анықтамалықтары;
КС – кәсіптік стандарт;
ОАМ – ҚР Оқу-ағарту министрлігі;
СЫП – сапалық біліктілік шеңбері;
СК – кәсіптік біліктіліктер жөніндегі сапалық кеңестер;
ТжКБ – техникалық және кәсіптік білім;
ҰЫП – Ұлттық біліктілік шеңбері;
КҰЖ – Кәсіптердің ұлттық жіктеуіші.

**«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ
ОҚУ-АҒАРТУ МИНИСТРЛІГІ»
МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ**



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН»**

010000, Астана қаласы, Министрліктер Үйі
Мәңгілік Ел даңғылы, 8, 11-кіреберіс
тел.: (7172) 74-24-28, 74-24-16

010000, город Астана, Дом министерства
Проспект Мәңгілік Ел, 8, 11 подъезд
тел.: (7172) 74-24-28, 74-24-16

№ _____

**Қазақстан Республикасының
Жасанды интеллект және
цифрлық даму министрлігі**

*2026 жылғы 04 қыркүйектегі
№ 01-2-8-23/7194-И хатқа*

Қазақстан Республикасының Оқу-ағарту министрлігі Қазақстан Республикасының Жасанды интеллект және цифрлық даму министрлігі әзірлеген 2027–2029 жылдарға арналған біліктіліктер мен дағдылар жүйесін дамытудың салалық жоспарының жобасын қарастырып, өз құзыреті аясында ескертулер мен ұсыныстар жоқ екендігін хабарлайды.

Бірінші вице-министр

Ш. Ақпарова

орынд. Б. Садвакасов,
тел: 74-24-66, b.sadvakasov@edu.gov.kz



010000, Астана қаласы, Мәңгілік ел даңғылы, 8
«Министрліктер үйі», 6-кіреберіс
тел: 8 (7172) 74-36-03, 74-36-79, e-mail: kense@enbek.gov.kz

010000, город Астана, проспект Мәңгілік ел, 8,
«Дом Министерств», 6-подъезд,
тел: 8 (7172) 74-36-03, 74-36-79, e-mail: kense@enbek.gov.kz

№ _____

**Қазақстан Республикасы
Жасанды интеллект және
цифрлық даму министрлігі**

*2026 жылғы 4 қыркүйектегі
№ 01-2-8-23/7194-И хатқа*

Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі (бұдан әрі – *Министрлік*) Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің орынбасары – Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрі С.М. Жұманғариннің 2026 жылғы 7 шілдедегі № 16-14/3634 тапсырмасын орындау мақсатында, 2027–2029 жылдарға арналған біліктілік пен дағдылар жүйелерін дамытудың салалық жоспарының жобасын қарап, ескертулер мен ұсыныстардың жоқ екендігін және келісетінін хабарлайды.

Вице-министр

Э. Күзембаев



010000, Astana qalasy, Esil aıdany, Mǵnılik El dıngyly, 8-ıı.
"Ministrlikter ın" ǵımaraty, № 11 kireberis,
tel. , faks:
e-mail:

010000, gorod Astana, Esil'skii rayon, prospekt
Mǵnılik El, dom 8, zıanie "Dom ministerstv" pol'yeiz
№ 11,
tel. , faks:
e-mail:

**Қазақстан Республикасының
Жасанды интеллект және
цифрлық даму министрлігі**

*2026 жылғы 4 қыркүйектегі
01-2-8-23/7194-ІІ тапсырмаға*

Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігі «Кәсіптік біліктіліктер туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес салалық мемлекеттік органдар өз құзыреті шегінде біліктіліктер мен дағдылар жүйесін дамытудың салалық жоспарларын қарап, 17, 18 тармақтар бойынша ұсыныстарды ескеріп қабылдаған жағдайда жоспармен келісетіндігін хабарлайды.

Қосымша: _п.

Вице-министр

Г.Көбенова

Орын.: Шоева Л. 742425